

# **Le rôle des professionnels de la santé dans le renforcement des capacités d'influencer les politiques**

**Vicki Campbell,**

**Association des infirmières et des infirmiers du Canada**

**Marie-Josée Trépanier, Hôpital Montfort**



**CANADIAN  
NURSES  
ASSOCIATION**

© Canadian Nurses Association, 2010

© Association des infirmières et des infirmiers du Canada, 2010.

# Remerciements

- Michael Villeneuve, AIC
- Judith Skelton-Greene, *Dorothy Wylie Institute for Nursing Leadership*



# Les infirmières, les infirmiers et les politiques de santé

- **Les infirmières et les infirmiers** apportent des contributions uniques et pertinentes aux politiques et aux prises de décision en matière de santé
- **Les associations nationales d'infirmières et d'infirmiers** ont un rôle à jouer comme porte-parole de la profession infirmière au niveau politique



# Obstacles à la participation des infirmières et des infirmiers

- **Manque de reconnaissance** du rôle, de l'expertise et des connaissances des infirmières et des infirmiers
- **Le genre** est un facteur clé (femmes en majorité)
- **Manque de compréhension** des répercussions des enjeux politiques sur les infirmières et les infirmiers
- **Les infirmières et infirmiers et leurs associations professionnelles** manquent souvent de compétences, d'expérience et de leadership pour surmonter leur exclusion



# Programme de **r**enforcement des **i**nfirmières et **i**nfirmiers, de leurs **r**éseaux et de leurs **a**ssociations **n**ationales



- Le PRIIRAN existe depuis 1997
- Collabore avec huit partenaires en Afrique, en Asie et en Amérique centrale afin de renforcer la capacité en termes d'organisation, de politique et de leadership et de faire progresser les soins infirmiers et le système de soins de santé
- Phase actuelle (2007-2012) financée par la direction du partenariat de l'ACDI.

# Le principal enjeu...

- Les partenaires internationaux du PRIIRAN tentent d'instiguer un changement en termes de réglementation des soins infirmiers, d'éducation, de pratiques et de ressources humaines – tous ont de solides composantes politiques ou ont besoin de leadership politique
- Ils manquent de connaissances, d'outils, de contacts, de confiance et de reconnaissance publique pour influencer efficacement les processus politiques



# L'Association Nationale des Infirmiers et Infirmières Diplômés d'État du Sénégal



# Approche de la défense des intérêts par l'ANIIDES

avant 2007

- Très peu de visibilité auprès du gouvernement, pas considérée comme un porte-parole crédible, aucune consultation par le gouvernement
- Les messages étaient cohérents, mais n'étaient pas soutenus par des données factuelles et ne traitaient pas des principales préoccupations du gouvernement



# Atelier sur les politiques de l'ANIIDES

- Tenu en janvier 2010 à Dakar, Sénégal
- Les participants étaient des représentants régionaux de l'association de l'ensemble du Sénégal
- Peu, voire aucune, expérience ou connaissance des politiques de santé
- Appui et engagement du ministère de la Santé dans l'atelier



# Atelier sur les politiques de l'AICC pour les infirmières et les infirmiers

- Offert aux partenaires et aux associations nationales d'infirmières et d'infirmiers sous forme d'atelier d'un ou deux jours depuis 2006
- Atelier structuré en 6 modules avec des activités interactives
- Inclut du travail en petits groupes sur les principaux enjeux politiques identifiés par les participants



# *Atelier sur les politiques de santé* de l'AICC - **Objectifs**

1. Qu'est-ce qu'une politique?
2. Le cycle des politiques
3. Promouvoir le changement
4. Penser stratégie
5. Susciter la collaboration
6. Gérer le changement



# La théorie du cycle des politiques

1. IDENTIFIER LES POLITIQUES

1. Valeurs et convictions

2. Définition du problème ou de l'enjeu

3. Développement des connaissances et recherche

4. Sensibilisation du public

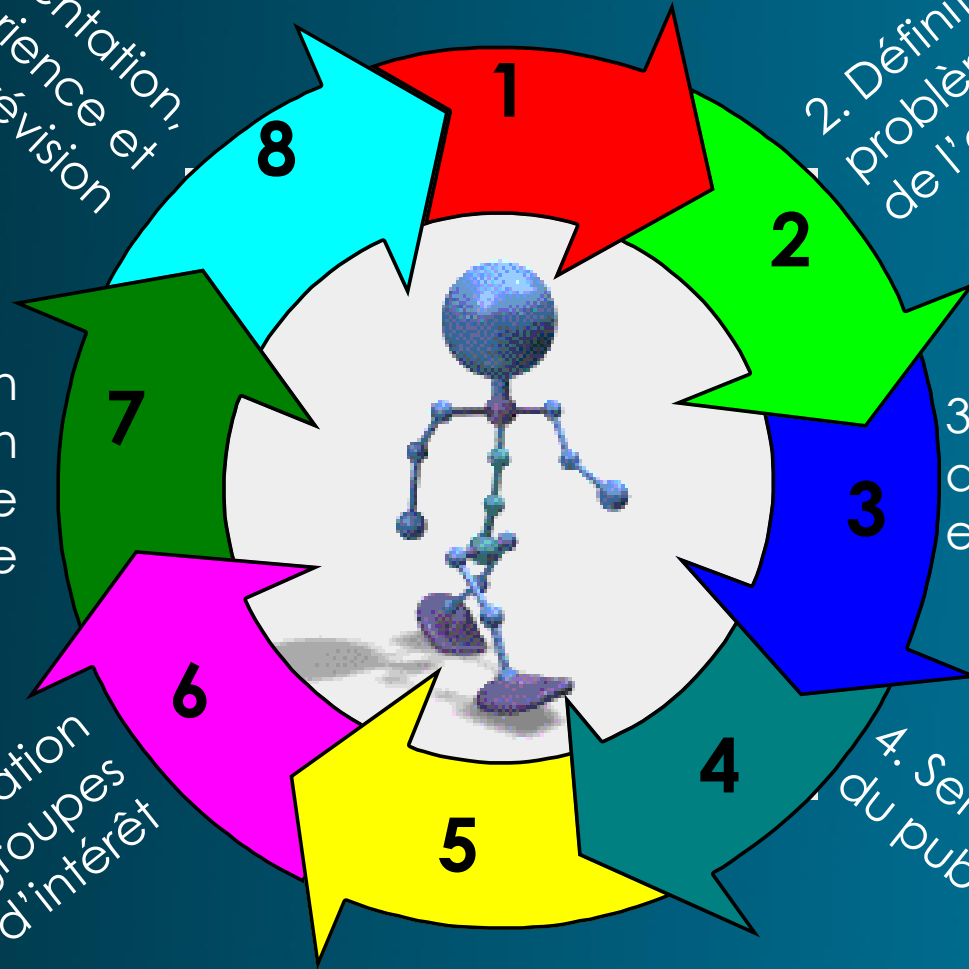
5. Engagement politique

2. PASSER À L'ACTION

6. Activation des groupes d'intérêt

7. Délibération et adoption de la politique publique

8. Réglementation, expérimentation, expérience et révision

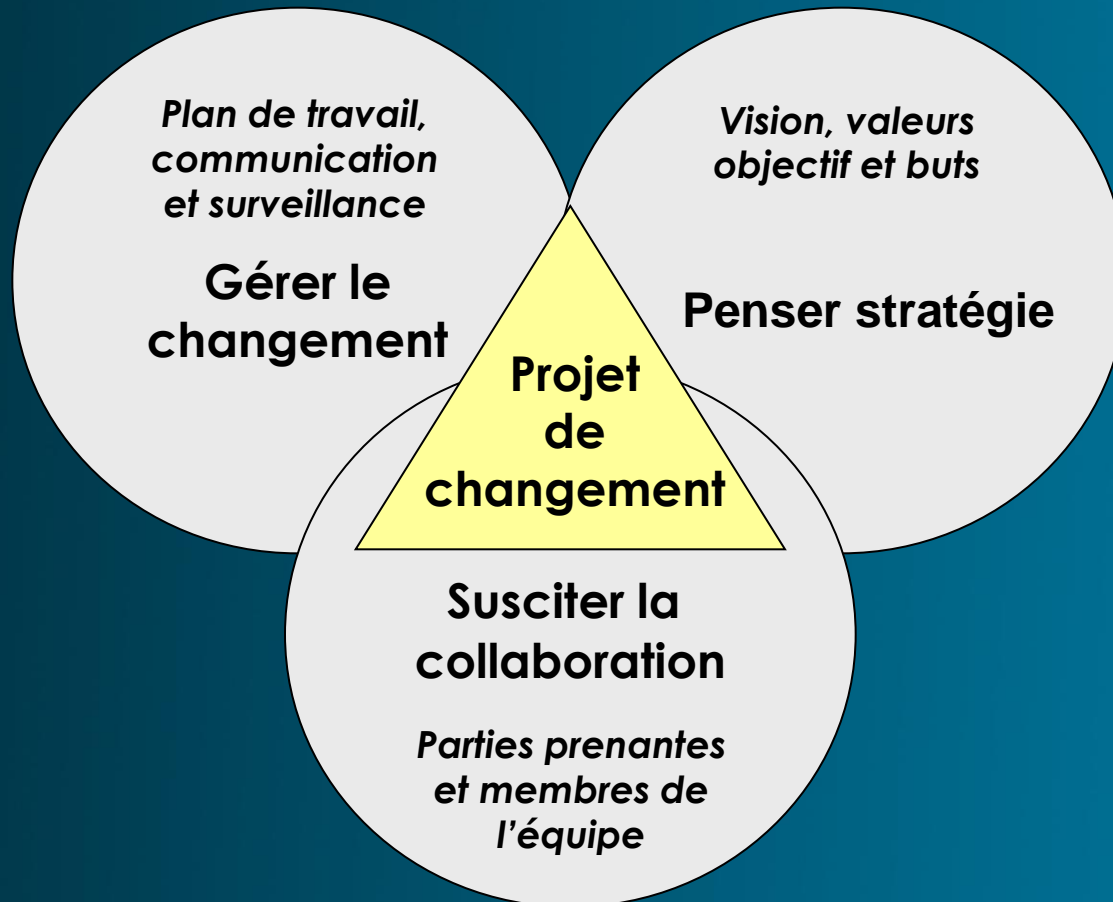


*Adapté de Tarlov, 1999*



# Cadre pour promouvoir le changement

© Dorothy M. Wylie Nursing Leadership Institute, 2003.



# **Le plan national de développement sanitaire du Sénégal 2009-2018**

- 1. Réduire le fardeau de la morbidité  
maternelle et infanto-juvénile**
- 2. Accroître les performances en matière de  
prévention et de lutte contre la maladie**
- 3. Renforcer durablement le système de  
santé**
- 4. Améliorer la gouvernance du secteur de  
la santé**



DEPARTMENT OF  
RESERVE BANK  
REPUBLIC OF ZIMBABWE



# Retombées de l'atelier

- L'approche de l'ANIIDES est désormais focalisée sur :
  - Mobiliser positivement, collaborer avec le gouvernement pour les enjeux communs
  - Concevoir un message clair et crédible : la préoccupation est la sécurité des patients et la qualité des soins; les infirmières et les infirmiers veulent collaborer avec les autres professionnels pour améliorer la qualité
  - Fournir un porte-parole des infirmières et des infirmiers auprès du gouvernement
  - Trouver des alliés avec qui collaborer dans la collectivité des donateurs, d'autres professionnels de la santé, au sein du gouvernement



# Situation actuelle

- L'ANIIDES fait des progrès dans un certain nombre de processus ministériels et a visiblement des possibilités accrues de rencontres et de suggestions
- A entrepris la vaste tâche d'analyser la réglementation de la profession infirmière au Sénégal



 *Merci*

