

Le Partenariat Nord-Côtier

A photograph of three people standing in a vast, arid, desert-like landscape. The person on the left is wearing a dark jacket and pants. The person in the middle is wearing a patterned jacket and dark pants. The person on the right is wearing a red hooded jacket and pants. They appear to be looking out over the landscape. The background is a hazy, orange-brown sky and ground.

Présenté par Jean-Claude Therrien Pinette
Facilitateur du projet du Fonds de Transition pour la Santé des
Autochtones
entre les innus et les établissements de la Côte-Nord

Gatineau, 30 juin 2011

Un projet ambitieux entre...

- 8 communautés Innues:
 - Essipit
 - Betsiamites
 - Uashat mak Mani-utenam
 - Ekuanishit
 - Unamen Shipu
 - Natashkuan
 - Pakua Shipi
 - Matimekosh-Lac John
- 1 organisation innue: Regroupement Mamit Innuat

Avec les Partenaires provinciaux

- Agence de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord
- Centre de protection et de réadaptation de la Côte-nord
- Centres de santé et de services sociaux
 - de la Haute-Côte-Nord
 - de Manicouagan
 - de Sept-Îles
 - de la Minganie
 - de la Basse-Côte-Nord
 - de l'Hématite



- LES 11 NATIONS**
- Abenakis
 - Algonquins
 - Attkameks
 - Cris
 - Hurons-Wendats
 - Innus (Montagnais)
 - Malécites
 - Micmacs
 - Mohawks
 - Naskapis
 - Inuits
- * Inuits de Chénoua

- Route
- Voie ferrée
- Région administrative
- Frontière internationale
- Frontière interprovinciale
- Frontière Québec-Terre-Neuve-et-Labrador (sans délimitation)
- Frontière Québec-Terre-Neuve-et-Labrador (avec délimitation)

LES 17 RÉGIONS ADMINISTRATIVES DU QUÉBEC

- 01 Bas-Saint-Laurent
- 02 Saguenay-Lac-Saint-Jean
- 03 Capitale-Nationale
- 04 Mauricie
- 05 Estrie
- 06 Montréal
- 07 Outaouais
- 08 Abitibi-Témiscamingue
- 09 Côte-Nord
- 10 Nord-du-Québec
- 11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- 12 Chaudière-Appalaches
- 13 Laval
- 14 Lanaudière
- 15 Laurentides
- 16 Montérégie
- 17 Centre-du-Québec

Caractéristiques du projet

- Grande diversité entre les communautés
- Grand territoire
- Grande organisation de la santé (Québec)

Mêmes constats:

- Méconnaissance organisationnelle et culturelle (adaptation)
- Pas d'espace de travail commun entre les communautés autochtones et le réseau québécois (intégration)

Volet adaptation

Création d'un livret et d'un DVD à l'intention du réseau québécois

- **L'histoire de la Côte-Nord, d'abord une histoire d'entraide**
- **l'histoire de la nation innue**
- **Comprendre le régime de tutelle fédérale**
- **Vivre aujourd'hui dans une communauté amérindienne**
- **Petite histoire des services de santé sur la Côte-Nord et chez les Innus**
- **Vision traditionnelle de la santé, pratiques culturelles et valeurs innues**
- **L'organisation actuelle des services dans les communautés**
- **La santé des Innus de la Côte-Nord**
- **Vers un milieu de soins sécuritaire au plan culturel, réflexions du Dr. Stanley Vollant**

Volet intégration

- Identification des zones grises pour renforcer le continuum de services
- Les responsabilités de chacun
- Structure organisationnelle des réseaux
- Inclusion dans le plan d'action en matière de santé et de services sociaux 2010-2015 de la Côte-Nord
- Création d'un espace commun de travail *ASHUKAN*,
29 mars 2011



Déclaration d'engagement mutuel

Entre les directeurs des huit centres de santé de la Nation innue, le Regroupement Mamit Innuat et le président-directeur général de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord, le directeur général du Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord (CPRCN) et les directeurs généraux des centres de santé et des services sociaux (CSSS) de la Côte-Nord.

Dans le cadre du Fonds de Transition pour la santé des Autochtones (FTSA) de Santé Canada :

Les huit communautés de la Nation innue de la Côte-Nord représentées par les directeurs de la santé de Pakuq Shipu, d'Unamen Shipu, de Matimekush-Lac-John, de Nulashkuan, d'Ekuanitshit, de Uashat Mah Mani-Utenam, de Pessamit, d'Essipit ainsi que par le Regroupement Mamit Innuat;

Et

L'Agence de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord représentée par son président-directeur général ainsi que le directeur général du CPRCN et les directeurs généraux des CSSS de la Côte-Nord.

Sont convenus que, pour assurer aux membres des communautés autochtones un plus grand accès et une plus grande continuité aux services de santé et aux services sociaux dans le respect des rôles et responsabilités respectives de chacun, l'effort d'intégration, d'harmonisation et d'adaptation des services de santé et des services sociaux préconisés par le FTSA passe nécessairement par un travail conjoint de concertation entre les représentants innus et québécois.

Ils sont convaincus aussi que ce travail doit s'appuyer sur des principes universellement partagés de respect mutuel, d'ouverture, de partage des connaissances, d'équité et de justice, de reconnaissance des réalités culturelles distinctes, d'égalité, de bonne gouvernance et de transparence.

L'Agence, le CPRCN, les CSSS et les centres de santé de la Nation innue de la Côte-Nord croient que le travail conjoint permettra ainsi de mieux répondre aux besoins d'intégration et d'adaptation des services de santé et des services sociaux destinés aux Innus ainsi qu'à assurer la responsabilité populationnelle de chacun des établissements concernés.

En conséquence

Les parties conviennent de signer la présente « Déclaration d'engagement » mutuel visant la création d'un espace de travail commun permanent à travers la mise sur pied d'« Ashukan », Table nord-côtière des services de santé et des services sociaux.

Cette Table régionale permanente facilitera les échanges de coopération interinstitutionnelle ainsi que la fluidité des communications entre les partenaires au plan de l'élaboration, de l'harmonisation et de l'adaptation des services de santé et des services sociaux afin d'offrir un continuum de services adaptés à la Nation innue.

 Nicole Driscoll	 Normand Joffeur	 Ben Mohamed Alimed	 Annette Malry	 Marie-Andrée Baize	 Colette Gauthier	 Martin Beaumont	 Yvonne Ducharme
 Marie-Lise Lavertan	 Anne St-Onge	 D'Arcy Host	 Jeannine Delleur	 Aurèle Huard	 Daniel Côté	 Danielle Lavoie	 Danielle Lavoie

29 mars 2011 Musée Shaputuan, Uashat

Centre de santé et des services sociaux
de la Région de la Côte-Nord
de la Région de la Côte-Nord
de la Région de la Côte-Nord
de la Région de la Côte-Nord

Les défis de notre partenariat

- Vaste territoire
- Diversité des communautés, des organisations, des structures
- Roulement du personnel
- Gestion des agendas

Les apprentissages

- Bien se connaître pour se reconnaître (adaptation)
- Identifier les bonnes ressources, les facilitateurs...
- Identifier les rôles et responsabilités de chacun: termes de référence
- **De ne pas savoir ce que l'autre doit faire...mais plutôt se demander ce que l'on peut faire ensemble !!**



Merci

jean-claude.pinette@itum.qc.ca

418-962-0222 ext: 2250